

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж», в связи с приведением в соответствии с законодательством Иркутской области.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж», утвержденного приказом от 1 февраля 2019 года № 33 следующие изменения:

1. в абзаце первом пункта 5 слова «Оплата труда» заменить словами «Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску»;

2. дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников Колледжа по профессионально – квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в приложении 7 к настоящему Положению.» ;

3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).»;

4. абзац 4 пункта 28 изложить в следующей редакции:

«- работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально - техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К. Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего

образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 10 % оклада (ставки);»;

5. абзац первый пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:»;

6. дополнить пунктом 44¹ следующего содержания:

«44¹. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру Колледжа за преподавательскую работу без занятия штатной должности в Колледжа устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.»;

7. дополнить Приложением 7 следующего содержания:

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

**Минимальные размеры дифференциации заработной платы
работников Колледже по профессионально-квалификационным группам к
профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на
уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным
законодательством, с применением районного коэффициента и процентной
надбавки к заработной плате**

Профессионально-квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>	2 разряд	179
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>	4 разряд	1 079
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>		4 489
Общепрофессиональные	<u>1 квалификационный уровень</u>		5 929

должности служащих второго уровня	<u>3 квалификационный уровень</u>	7 579
	<u>4 квалификационный уровень</u>	8 479
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>	10419
	<u>3 квалификационный уровень</u>	12 479
Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня		729
Профессионально-квалификационные группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15 839

8. дополнить Приложением 8 следующего содержания:

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Колледжа за преподавательскую работу без занятия штатной должности

Доплата руководителю и заместителям руководителя и главному бухгалтеру Колледжа за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в Колледже (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{Ос * (1 + К_{сум}) * Ч}{Н}$$

где:

Д — размер доплаты за совмещение, руб.;

Ос — размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 Положения;

Н — норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч — количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя или главного бухгалтера Колледжа;

К_{сум} — суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К1 + К3 + К4,$$

где:

K_1 — повышающий коэффициент за проверку письменных работ – 0,1;

K_3 — повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня – 0,15;

K_4 — повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории;

0,3 — за наличие первой квалификационной категории

0,5 — за наличие высшей квалификационной категории.

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.